

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
W FIRMIE OTO SZCZĘŚLIWI GENIUSZE WOJCIECH CYWIŃSKI

§ 1

Na podstawie ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.), mając na uwadze treść wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych (Dz.U. 1991 nr 120 poz. 526 ze zm.) w zakresie biznesu i praw człowieka, uznając istotną rolę biznesu w zapewnieniu poszanowania praw dzieci, w szczególności prawa do ochrony ich godności i wolności od wszelkich form krzywdzenia, firma Oto Szczęśliwi Geniusze ustanawia niniejszy dokument jako wzór zasad i procedur w przypadku podejrzenia, że dziecko uczestniczące w zajęciach stacjonarnych lub w zorganizowanym wypoczynku letnim albo zimowym może być narażone na krzywdę oraz w celu zapobiegania takim zagrożeniom.

§ 2

Organizator wypoczynku/zajęć dla dzieci – firma Oto Szczęśliwi Geniusze Wojciech Cywiński z siedzibą w Warszawie przy ulicy Królowej Marysieńki 31/9, NIP: 5211166355.

Dziecko – każda osoba do ukończenia 18. roku życia.

Personel – osoba zatrudniona przez Organizatora na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej albo stażysta, praktykant, wolontariusz itp.

Opiekun dziecka – osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem jest również rodzic zastępczy.

Zgoda rodzica dziecka – oznacza zgodę co najmniej jednego z rodziców dziecka/opiekunów prawnych. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.

Krzywdzenie dziecka – wszelkie działania lub zaniechania powodujące szkodę fizyczną, psychiczną, emocjonalną lub moralną u dziecka, popełnione przez jakąkolwiek osobę, w tym członka personelu. Krzywdzenie dziecka może obejmować m.in.:

- a) przemoc fizyczną – każde działanie powodujące urazy fizyczne lub cierpienie fizyczne;
- b) przemoc psychiczną – działania prowadzące do stresu, strachu, upokorzenia lub innego rodzaju cierpienia psychicznego;
- c) wykorzystywanie seksualne – każde działanie mające na celu zaspokojenie potrzeb seksualnych sprawcy kosztem dziecka, w tym również grooming, czyli uwodzenie małoletnich za pomocą środków komunikacji na odległość;
- d) zaniedbanie – brak zapewnienia podstawowych potrzeb dziecka, takich jak: jedzenie, schronienie, opieka zdrowotna, edukacja i bezpieczeństwo;
- e) eksploatacja ekonomiczna – wykorzystywanie dziecka do pracy zarobkowej, która zagraża jego zdrowiu, rozwojowi lub edukacji.

§ 3

1. Standardy ochrony małoletnich między pracownikami firmy Oto Szczęśliwych Geniusze a uczestnikami zajęć/kolonii stanowią zespół zasad, których powinni przestrzegać w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Standardy ochrony małoletnich określają, jakie zachowania są dozwolone i niedozwolone w pracy z dziećmi, a przestrzeganie ich przez wszystkich pracowników może zmniejszyć ryzyko krzywdzenia dzieci.
3. Pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich.
4. Nowo zatrudniony pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich niezwłocznie po zawarciu stosunku pracy.

§ 4

1. Wszyscy pracownicy stwarzają optymalne warunki do rozwoju intelektualnego, emocjonalnego, społecznego, fizycznego dzieci.
2. Pracownicy dbają o bezpieczeństwo dzieci podczas zajęć lub obozu.
3. Pracownicy traktują dzieci z szacunkiem.
4. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracownika wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie.
5. Pracownicy odnoszą się z szacunkiem do dziecka, wydają dzieciom polecenia jasno, rzeczowo i konkretnie.
6. Pracownicy zobowiązani są do spokojnego tłumaczenia dziecku oraz rozmowy z pozycji dziecka (tj. kontakt wzrokowy).

§ 5

Zasady bezpiecznych relacji z dzieckiem są dostosowane do realiów funkcjonowania zajęć oraz wypoczynku i dotyczą następujących obszarów:

1. Kontakt fizyczny z dzieckiem. Przykładowe formy takiego kontaktu to:
 - a. zajęcia sportowo-rekreacyjne,
 - b. czynności pielęgnacyjne, higieniczne dzieci młodszych,
 - c. reagowanie na potrzeby emocjonalne, szczególnie dziecka młodszego, np. przez przytulenie się do dorosłego,
 - d. stanowcze interwencje wychowawcze prowadzone w bezpośrednim kontakcie fizycznym są dopuszczalne w sytuacjach, gdy zachowanie dziecka nosi znamiona agresji:
 - dziecko zagraża własnemu życiu lub zdrowiu,
 - dziecko zagraża zdrowiu lub życiu kogoś z otoczenia,
 - dziecko podejmuje próby dewastacji mienia firmy lub cudzego, a przy tym dziecko nie reaguje na polecenia słowne pracownika. Wówczas pracownik, pod którego opieką jest dziecko, może rozdzielić zwaśnionych, przytrzymać w bezpieczny sposób.

Bezpośredni kontakt fizyczny jest również uprawniony w sytuacji, gdy konieczne jest podjęcie działań z zakresu pomocy przedmedycznej (działania ratunkowe związane z udzieleniem pierwszej pomocy), zagrożenia lub paniki spowodowanej czynnikami zewnętrznymi (pożar, intensywne zjawiska atmosferyczne, niebezpieczne zachowania osób trzecich itp.).

Niedopuszczalne są intencjonalne zachowania wzbudzające poczucie zagrożenia lub noszące znamiona przemocy fizycznej (np. popychanie, uderzanie, wykręcanie rąk, duszenie, kopanie, szarpanie, spoliczkowanie itp.).

2. Komunikacja werbalna z dzieckiem nie może:
 - a. wzbudzać w dziecku poczucia zagrożenia (groźby, wyzwiska, krzyk),
 - b. obniżać, niszczyć poczucia wartości (np. wyzwiska, krzyk, reakcja nie do sytuacji, wzbudzanie poczucia winy),
 - c. upokarzać (publiczne wyszydzanie, ośmieszanie),
 - d. naruszać granic (niezachowywanie odpowiedniego dystansu, obcesowość, podteksty o charakterze erotycznym).

3. Równe traktowanie. Niedozwolone jest:
 - a. wyłączne skupianie uwagi na wybranych dzieciach z jednoczesnym ignorowaniem potrzeb innych,
 - b. nieuzasadnione dawanie przywilejów tylko wybranym i pozbawianie ich pozostałych,
 - c. nierówne i niesprawiedliwe przydzielanie zadań – nieodpowiednie do możliwości i wieku,
 - d. zwalnianie z wykonywania obowiązków – w nieuzasadnionych sytuacjach,
 - e. godzenie się, brak reakcji na nieformalną hierarchię grupową,
 - f. dominacja w grupie przez negatywne jednostki, ustalanie przez nie i wdrażanie nieformalnych zasad,
 - g. przyzwolenie na wykorzystywanie młodszych i słabszych wychowanków przez silniejszych.

4. Czynności higieniczno-pielęgnacyjne:
 - a. mają służyć przede wszystkim higienie osobistej i zdrowiu,
 - b. mają być wykonywane w odpowiednich warunkach zapewniających uszanowanie intymności w tego typu czynnościach,
 - c. niedozwolone są zachowania obcesowe naruszające prywatność i intymność,
 - d. ingerencje w sytuacjach wychowawczo wątpliwych powinny być stopniowo poprzedzone kontaktem słownym, odbywać się w miarę możliwości w obecności osób trzecich i być jednoznacznie uzasadnione (zagrożenie dobra lub bezpieczeństwa dziecka, grupy).

5. Dyscyplinowanie dziecka definiowane jako narzędzie „informacji zwrotnej”, komunikujące dzieciom, że ich postawa w danej sytuacji nie jest właściwa, jest sprzeczna z oczekiwaniami i/lub nieefektywna; ma pobudzać do uczenia się, a nie powodować krzywdę dziecka. Dyscyplinowanie wiąże się ze stawianiem granic, kształtowaniem trwałego systemu wartości, odpowiedniego poziomu samooceny oraz umiejętności podejmowania trafnych decyzji. Niedopuszczalne są wszelkie formy dyscyplinowania mające na celu upokorzenie, poniżenie oparte na wykorzystywaniu przewagi:
 - a. fizycznej (agresja, stosowanie kar fizycznych, środków przymusu bezpośredniego, krępowanie, izolowanie; uniemożliwianie realizacji podstawowych potrzeb fizjologicznych),
 - b. psychicznej (dominacja przez krzyk, groźby, wzbudzanie poczucia winy, naruszanie poczucia własnej wartości, lekceważenie potrzeb psychicznych, np. bezpieczeństwa, przynależności, miłości, symulacje wzbudzające strach i obawy o życie własne i rodziny).

§ 6

1. Przyjmując dziecko na zajęcia stacjonarne/wyjazd kolonijny, personel ma obowiązek, zawsze kiedy jest to możliwe, dokonywać identyfikacji dziecka oraz jego relacji z osobą dorosłą.
2. Personel ma obowiązek zwracania szczególnej uwagi na występowanie w zachowaniu dziecka sygnałów świadczących o krzywdzeniu, w szczególności o możliwości popełnienia przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności na szkodę dziecka. Są one wskazane w ustawie z 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz.U. z 2024 r., poz. 17), a w szczególności w:
 - Art. 197. zgwałcenie lub dopuszczenie się innej czynności seksualnej,
 - Art. 198. seksualne wykorzystanie bezradności dziecka,
 - Art. 199. seksualne wykorzystanie stosunku zależności lub krytycznego położenia,
 - Art. 200. seksualne wykorzystanie małoletniego,
 - Art. 200a. elektroniczna korupcja seksualna małoletniego,
 - Art. 200b. propagowanie pedofilii,
 - Art 201. kazirodstwo,
 - Art. 202. publiczna prezentacja treści pornograficznych,
 - Art. 203. zmuszenie do uprawiania prostytucji,
 - Art. 204. stręczycielstwo, sutenerstwo i kuplerstwo,
 - Art. 207. znęcanie się fizyczne lub psychiczne,
 - Art. 208. rozpijanie dziecka, dostarczanie mu napojów alkoholowych, ułatwiając jego spożycie lub nakłaniając go do spożycia takiego napoju.
3. Jeśli personel ma uzasadnione podejrzenie lub jest świadkiem, że dziecko doświadcza przemocy, wykorzystania seksualnego lub zagrożone jest jego życie przez osoby trzecie, zobowiązany jest do:
 - a. zapewnienia mu bezpiecznego miejsca i odseparowania go od osoby stwarzającej zagrożenie. Priorytetem jest zadbanie o bezpieczeństwo dziecka,
 - b. natychmiastowego poinformowania właściciela firmy Oto Szczęśliwi Geniusz Wojciech Cywiński o możliwości popełnienia przestępstwa wobec dziecka,
 - c. monitorowania sytuacji dziecka oraz zapewnienia mu odpowiedniego wsparcia psychologicznego i emocjonalnego,
 - d. niezwłocznego sporządzenia notatki służbowej ze zdarzenia i podjętych działań (pisemną lub e-mailową) i przekazania jej właścicielowi firmy.
4. Jeśli personel ma uzasadnione podejrzenie lub jest świadkiem, że dziecko jest krzywdzone przez inne dziecko, powinien postępować zgodnie z opisanym schematem w pkt. 3 § 6. Ponadto personel powinien przeprowadzić rozmowę wyjaśniającą z dzieckiem podejrzanym o stosowanie przemocy oraz z opiekunem tego dziecka.
5. Interwencję przeprowadza i koordynuje właściciel firmy lub osoba przez niego upoważniona.
6. W każdym przypadku zauważenia krzywdzenia dziecka personel zobowiązany jest do sporządzenia notatki ze zdarzenia. Ewidencję zdarzeń zagrażających dobru dziecka prowadzi osoba wyznaczona przez właściciela.

§ 7

1. Wszystkie osoby zatrudniane przy pracy z dziećmi muszą być dla nich bezpieczne, co oznacza, że ich historia zatrudnienia powinna wskazywać brak przypadków krzywdzenia dzieci.

2. Organizator od kandydata pobiera zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności. Zaświadczenia z KRK dołączane są do dokumentacji. Zaświadczenie jest pobierane co rok.
3. Zgodnie z art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępstwami na tle seksualnym osoba zatrudniająca kadrę pedagogiczną dla potrzeb realizacji imprezy turystycznej przed zawarciem umowy sprawdza kandydata w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym. Sprawdzenie osoby w Rejestrze odbywa się przez wydruk wyników wyszukiwania osoby w Rejestrze z dostępem ograniczonym, który następnie dołączany jest do dokumentacji imprezy turystycznej. Sprawdzenie powtarzane jest co roku.
4. Pozostałe osoby, które mogą mieć kontakt z dziećmi podczas imprezy turystycznej, również muszą być dla nich bezpieczne, niekarane oraz nie mogą wobec nich toczyć się postępowania o czyny przeciwko dzieciom.
5. Sprawdzenie kierowców leży w gestii firmy transportowej.
6. Sprawdzenie pracowników ośrodków wypoczynkowych / hoteli leży w gestii właściciela obiektu.

§ 8

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla personelu, kadry wypoczynku, dzieci i ich opiekunów, w szczególności przez upublicznienie treści na stronie internetowej lub, jeśli Organizator nie ma strony www, w innej formie i miejscu, które umożliwią dostęp do treści osobom wskazanym w tym punkcie.

Załączniki:

1. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich.
2. Karta interwencji zgłoszeń.

1. Załącznik nr 1 do Standardów Ochrony Małoletnich

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI, O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNIICH STOSOWANYMI W OTO SZCZĘŚLIWI GENIUSZE WOJCIECH CYWIŃSKI ORAZ O PRZESTRZEGANIU ZASAD ZAWARTYCH W STANDARDACH

ja, niżej podpisany nr PESEL.....

zatrudniony jako wychowawca/kierownik/prowadzący zajęcia w firmie Oto Szczęśliwi Geniusze niniejszym oświadczam, że:

1. nie byłem/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie,
2. zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi w firmie Oto Szczęśliwi Geniusze,
3. zobowiązuję się do przestrzegania zasad,
4. zobowiązuję się do reagowania, jeśli będę miał/a uzasadnione podejrzenie lub będę świadkiem, że dziecko doświadcza przemocy, wykorzystania seksualnego lub zagrożone jest jego życie przez osoby trzecie,
5. zobowiązuję się do reagowania, jeśli będę miał/a uzasadnione podejrzenie lub będę świadkiem, że dziecko jest krzywdzone przez inne dziecko,
6. zobowiązuję się do reagowania, jeśli będę miał/a uzasadnione podejrzenie lub będę świadkiem, że dziecko jest krzywdzone przez innego członka personelu w trakcie trwania imprezy turystycznej.

.....
(miejsowość, data)

.....
(czytelny podpis)

KARTA INTERWENCJI ZGŁOSZENIA PODEJRZENIA KRZYWDZENIA DZIECKA

<i>Forma zajęć</i>	<i>Zajęcia stacjonarne/wyjazd kolonijny</i>
Imię i nazwisko uczestnika, który jest ofiarą zgłoszenia	
Przyczyna interwencji (opis)	
Opis działań podjętych przez personel, w tym zastosowane środki bezpieczeństwa	
Osoby uczestniczące w zdarzeniu i/lub mające wiedzę o zdarzeniu	
Forma podjętej interwencji	1. Zawiadomienie policji 2. Zawiadomienie sądu rodzinnego 3. Zawiadomienie ośrodka pomocy społecznej 4. Inny rodzaj interwencji Jaki? Podać nazwę organu, do którego zgłoszono interwencję, oraz datę zgłoszenia interwencji.
Wyniki interwencji, tj. działania zawiadomionych organów, działania rodziców	Data/podjęte działania:

.....
(data i miejscowość)

.....
(czytelny podpis osoby zgłaszającej)